

LA POLITICA AMBIENTALE E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO DELLA COMUNITA' MONTANA DELLE COLLINE METALLIFERE

La Comunità Montana delle Colline Metallifere con il presente Documento di Politica Ambientale e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro si impegna ad adottare un sistema organico e completo di gestione degli aspetti ambientali e dei rischi per tutte le persone che hanno accesso ai luoghi di lavoro, derivanti dalle proprie attività o da quelle sulle quali l'organizzazione ha un'influenza.

Con questo sistema di gestione la Comunità Montana intende promuovere lo sviluppo sostenibile del territorio e la diffusione della cultura della prevenzione e della sicurezza sul lavoro, sia autonomamente sia di concerto con le Amministrazioni Comunali, gli altri enti pubblici, gli attori sociali, economici, sindacali e culturali presenti ed attivi sul territorio.

La Comunità Montana, con l'implementazione del sistema di gestione ambientale e per la salute e la sicurezza sul lavoro, si propone il raggiungimento degli elevati standard di qualità ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori necessari all'ottenimento di riconoscimenti e certificazioni di livello internazionale; a tal fine ritiene indispensabile il coinvolgimento e la partecipazione alle scelte di tutti i portatori di interessi locali e dei cittadini al fine di radicare e diffondere la cultura della sostenibilità e della sicurezza: presupposti per uno sviluppo locale duraturo e consapevole che avvenga nel rispetto del diritto fondamentale alla salute di tutte le persone.

Per quanto sopra si impegna a:

- a) Raggiungere e mantenere la conformità a tutte le leggi e regolamenti in materia ambientale ed in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, applicabili alla propria organizzazione, nonché a tutti i requisiti che saranno individuati e sottoscritti dall'organizzazione;
- b) Individuare e aggiornare costantemente gli aspetti e gli impatti ambientali ed i rischi per i lavoratori derivanti sia dalle attività, produzioni e servizi propri, sia da quelli derivanti da soggetti terzi e sui quali la Comunità Montana possa esercitare la propria influenza, con l'impegno a valutarne a priori i potenziali effetti;
- c) Perseguire costantemente il miglioramento delle prestazioni ambientali e di quelle del sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori, derivanti dalle proprie attività istituzionali, individuando ed applicando procedure per la prevenzione degli impatti ambientali e dei rischi per i lavoratori e per la loro riduzione;
- d) Prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei propri dipendenti e delle altre persone che hanno accesso ai luoghi di lavoro di propria competenza, inclusi appaltatori, fornitori e visitatori.
- e) Definire i propri traguardi ambientali e i propri obiettivi per la riduzione o l'eliminazione dei rischi per i lavoratori individuati mediante la valutazione dei rischi, monitorare il loro raggiungimento e riesaminarli costantemente, migliorando i processi e le attività di verifica interna.
- f) Promuovere e sviluppare politiche di gestione e di governo del territorio finalizzate alla valorizzazione e alla salvaguardia delle risorse ambientali, contribuendo concretamente all'uso equilibrato delle stesse, e al miglioramento della qualità della vita dei cittadini e degli ospiti.
- g) Tutelare la biodiversità del territorio favorendo la conservazione, la diffusione e la differenziazione dei suoi ecosistemi e habitat facendo perno sul vasto patrimonio

regionale e pubblico (sia mediante lo strumento dei piani di gestione forestale, sia utilizzando tecniche colturali appropriate nella conduzione dell'allevamento brado dei bovini di razza maremmana secondo i metodi dell'agricoltura biologica sia perseguendo la certificazione forestale) e promuovendo nel settore privato produzioni biologiche e di qualità nell'agricoltura, nella selvicoltura e nella zootecnia.

- h) Integrare le azioni del Sistema di Gestione con il processo di Agenda 21 Locale sul territorio.
- i) Promuovere, diffondere e sostenere la cultura ambientale e della prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro con particolare attenzione alle nuove generazioni.
- j) Stimolare e sostenere l'acquisizione di certificazioni di qualità da parte di soggetti pubblici, aziende e produzioni operanti sul territorio.

Obiettivi della Politica Ambientale e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro

La Politica Ambientale e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro della Comunità Montana delle Colline Metallifere è la guida per un sistema di gestione da migliorare progressivamente, definendo obiettivi e traguardi ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in modo da conservare ed incrementare le proprie prestazioni nel tempo nella gestione delle attività che presentano ricadute sull'ambiente o rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori,

A tale scopo la Comunità Montana, dopo aver condotto un'approfondita analisi ambientale iniziale e la valutazione dei rischi della propria organizzazione ed aver individuato gli aspetti/impatti ambientali ed i rischi per i lavoratori che possono derivare dallo svolgimento delle attività direttamente gestite o da quelle sulle quali può esercitare la propria influenza, ha definito delle aree prioritarie di intervento sulle quali si pone i seguenti obiettivi generali:

- Migliorare continuamente le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di ridurre il numero di infortuni e di malattie professionali ed assicurare il benessere organizzativo;
- Migliorare la gestione delle attività lavorative che espongono i dipendenti e/o coloro che lavorano per conto dell'organizzazione a rischi particolari, implementando e diffondendo procedure di lavoro sicuro;
- Migliorare la gestione del patrimonio forestale, mediante la promozione di progetti di ecocertificazione forestale, la tutela del territorio dai fenomeni di dissesto idrogeologico, la prevenzione degli incendi boschivi e la sensibilizzazione della comunità locale su tali fenomeni;
- Tutelare la biodiversità del territorio favorendo la conservazione, la diffusione e la differenziazione dei suoi ecosistemi e habitat facendo perno sul vasto patrimonio regionale e pubblico (sia mediante lo strumento dei piani di gestione forestale, sia utilizzando tecniche colturali appropriate nella conduzione dell'allevamento brado dei bovini di razza maremmana secondo i metodi dell'agricoltura biologica sia perseguendo la certificazione forestale) e promuovendo nel settore privato produzioni biologiche e di qualità nell'agricoltura, nella selvicoltura e nella zootecnia.
- Monitorare i propri consumi di risorse energetiche e promuovere iniziative finalizzate all'efficienza energetica ed alla riduzione dei consumi, incentivando l'uso sostenibile delle risorse mediante una politica degli "acquisti verdi" basata sull'utilizzo, dove possibile tecnicamente ed economicamente, di prodotti a basso impatto ambientale;

- Progettare e implementare le attività con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori e della popolazione, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato, compatibilmente con la disponibilità di risorse;
- Introdurre criteri ambientali e di rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro nelle procedure di finanziamento e nella selezione dei fornitori dell'organizzazione;
- Promuovere forme di turismo sostenibile, favorendo una fruizione rispettosa dell'ambiente e valorizzando la vasta sentieristica realizzata nel territorio;
- Promuovere le certificazioni ambientali e sociali e per la salute e la sicurezza sul lavoro dei Comuni e delle aziende presenti nel territorio;
- Valutare sistematicamente la sostenibilità e la compatibilità ambientale ed il rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro di opere ed attività nei procedimenti amministrativi di competenza e nell'emissione di pareri e nulla osta, introducendo criteri e metodologie di valutazione riguardanti l'ambiente e la salute e la sicurezza;
- Sensibilizzare i dipendenti della Comunità Montana e realizzare programmi di informazione e formazione del personale;
- Impegnarsi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- Assicurare una risposta ad una qualunque sollecitazione proveniente dall'esterno nel settore dell'ambiente e/o della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Assicurare la cooperazione con i Comuni del territorio e con gli altri Enti Pubblici per la risoluzione di problematiche non di sua competenza.

La Politica Ambientale e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro è discussa, verificata ed approvata dal Presidente della Comunità Montana, dalla Giunta e dall'Assemblea, ed è periodicamente rivista per verificarne l'attualità. Dei suoi contenuti viene informato tutto il personale dell'Amministrazione tramite specifici incontri; inoltre viene diffusa a tutti gli appaltatori e fornitori che lavorano per conto dell'Organizzazione. Tutti i cittadini e le altre parti interessate esterne possono visionarla tramite il sito internet della Comunità Montana.